

2025年12月12日

オリックス生命保険株式会社

D&I AWARD 2025において 最高評価「ベストワークプレイス」に認定 ～誰もが働きやすい職場へ～

オリックス生命保険株式会社（本社：東京都千代田区、社長：片岡 一則）は、このたび、株式会社JobRainbowが主催する「D&I AWARD 2025」において、最高評価である「ベストワークプレイス」に認定されましたのでお知らせします。



本アワードは、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）に取り組む企業を認定する日本最大級のアワードです。「ジェンダー」「LGBTQ+」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の5つの要素から算出する「ダイバーシティスコア」をもとに、企業のD&Iの取り組みを評価・認定するものです。

当社は、女性活躍を推進するキャリア形成支援や健康課題への対応、育児・介護と仕事の両立を支える柔軟な支援を整備しています。また、ライフスタイルや家族の多様性を尊重する仕組み、障がいのある社員への合理的配慮やサポート体制など、誰もが安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。こうした包括的な取り組みが高く評価され、当社はダイバーシティスコアにおいて国内でもトップクラスのD&I推進企業として認定されました。

当社は、今後も社会の変化や働き方の多様化に柔軟に対応し、社員が互いを尊重しあい、能力を発揮し活躍できる、誰もが働きやすい職場づくりを進めてまいります。

以上

＜報道関係者からのお問い合わせ先＞

オリックス生命保険株式会社 コーポレートコミュニケーション部 TEL: 03-6703-0949

■当社のD&Iに関する表彰・取り組みの一例

<認定・表彰>

- ・ 女性の活躍推進に取り組む企業として、厚生労働大臣による「えるぼし」最高位の3つ星を取得（2021年）
- ・ 「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣による「くるみん認定」を取得（2022年）

<女性の活躍推進・キャリア支援>

- ・ 女性管理職比率の向上のための目標設定とキャリア形成支援の実施
- ・ 女性特有の健康課題に関するセミナー開催および婦人科検診費用の補助
- ・ 社内での「ワーキングネーム」使用を認める制度の導入

<両立支援>

- ・ 法定を上回る育児・介護制度の整備、フレックスタイム制度および時間単位有給休暇の導入
- ・ カフェテリアプランによる両立支援（育児・介護サービス利用補助、不妊治療補助等）
- ・ ベビーシッター利用補助制度の導入
- ・ 育児と仕事の両立に向けたキャリアセミナーの実施

<LGBTQ+やSOGIに関する取り組み>

- ・ 事実婚・同性婚のパートナーを法律上の配偶者と同様に取り扱う制度の導入
- ・ 管理職向けSOGI（性的指向・性自認）ハラスメント防止研修の実施

<障がいのある社員への取り組み>

- ・ 障がいの特性に応じた合理的配慮の提供
- ・ 専任指導担当や有資格者による業務および体調面のサポート体制の整備
- ・ 障がいのある職員との交流会および社内制作ノベルティの体験イベント